

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าได้คะแนน ๙๙.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินได้ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

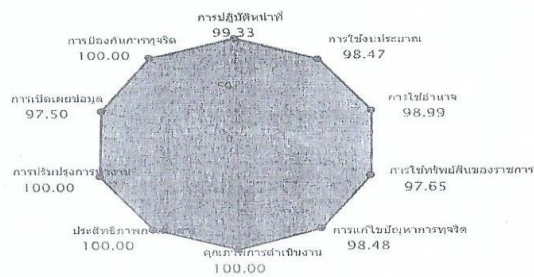


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

99.07 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | คุณภาพการดำเนินงาน | 100.00 |
| 2 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 100.00 |
| 3 | การปรับปรุงการทำงาน | 100.00 |
| 4 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 5 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.33 |
| 6 | การใช้อำนาจ | 98.99 |
| 7 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 98.48 |
| 8 | การใช้งบประมาณ | 98.47 |
| 9 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 97.65 |
| 10 | การเปิดเผยข้อมูล | 97.50 |

แนວໂນ້ມ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอกุดศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ คະແນນ ๙๙.๓๓ ๒. การใช้งบประมาณ คະແນນ ๙๘.๔๗ ๓. การใช้อำนาจ คະແນນ ๙๘.๙๙ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คະແນນ ๙๗.๖๕ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คະແນນ ๙๘.๔๘ | จากการประเมิน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่อไปนี้เรียงลำดับจากคะแนนน้อยสุดไปคะแนนมาก (คะแนนที่ต่ำกว่า ๙๘ คะแนน) ๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาต หรือขออนุญาตแต่ไม่ครบถ้วนตามกระบวนการที่ระเบียบกำหนด <u>วิธีการแก้ไขปรับปรุง</u> เสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยวิธีการอบรม / แจกเวียนแนวทางปฏิบัติและแจ้งให้ทราบถึงบทลงโทษหากมีการกระทำผิดเกิดขึ้น โดยงานพัสดุ กองคลัง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการปรับปรุงแก้ไข และสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT | |
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน คະແນນ ๑๐๐.๐๐ ๒. การปรับปรุงการทำงาน คະແນນ ๑๐๐.๐๐ ๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คະແນນ ๑๐๐.๐๐ | จากการประเมิน EIT พบว่าคุณภาพการดำเนินงาน , การปรับปรุงการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการทั้งในและนอกพื้นที่ตำบลกุดเรือมากที่สุดคิดเป็น ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๓ ตัวชี้วัด จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งต้องรักษาระดับคุณภาพการปฏิบัติงานทั้ง ๓ ตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพการบริการประชาชนที่มาขอรับบริการให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้รักษาคุณภาพการปฏิบัติ และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ได้มาตรฐานรักษาระดับคะแนนที่ ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ด้วยมาตรการการเชิดชูพนักงานดีเด่นด้านการให้บริการเพื่อเป็นการจูงใจ |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | |
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล คະແນນ ๙๗.๕๐ ๒. การป้องกันการทุจริต คະແນນ ๑๐๐.๐๐ | จากการประเมิน OIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องต่อไปนี้เรียงลำดับจากคะแนนน้อยสุดไปคะแนนมาก (คะแนนที่ต่ำกว่า ๙๘ คะแนน) ๑. การเปิดเผยข้อมูล จากการประเมิน OIT ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการปรับปรุงและกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร พบว่าการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนการประเมิน ๙๗.๕๐ คะแนน เนื่องจากไม่มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน <u>วิธีการแก้ไขปรับปรุง</u> ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้มีการแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ซึ่งต้องมีเนื้อหาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือไตรมาส หรือราย ๖ เดือน |

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการประชุมของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานได้เสนอความเห็นแนวทางการดำเนินงานให้ผู้บริหารพิจารณา กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผลและรายงานผล |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.สร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรตระหนักรู้การใช้ประโยชน์ส่วนรวมกับหลักการใช้ประโยชน์ส่วนตัวที่ถูกต้อง | ๑.อบรมให้แนวคิดหลักการใช้ประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัว ๒.ผู้บริหารเป็นต้นแบบในการปฏิบัติการใช้ประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัว ๓.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง | สำนักปลัด อบต. | มี.ค ๖๖-เม.ย ๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานประชุมส่วนราชการประจำเดือน |
| ๒.สร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.ส่งตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของอปท. ๒.ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของ อบต. ทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน | กองคลัง / สำนักปลัด อบต. | ม.ค ๖๖-ก.ค ๖๖ | จัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจด้านการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อวัดผลด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน |
| ๓.กำหนดมาตรการที่ชัดเจนและดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ด้านการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๑.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรภายในองค์กร | สำนักปลัด อบต. | พ.ย ๖๕-ก.ย ๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานประชุมส่วนราชการประจำเดือน |
| ๔.กำหนดแนวทางการรายงานข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลให้เกิดความโปร่งใส | ๑.ประชุมชี้แจงมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานข้อมูล ต่อให้มี ความถูกต้องและรายงานข้อมูลบนเว็บไซต์ของ อบต. ลุมพินี ทุกครั้ง | กองคลัง/สำนักปลัด อบต. | ม.ค ๖๖-ก.ย ๖๖ | ดำเนินการติดตามผลการประเมินผลให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ข้อ 0๑๐ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ |