



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ โทร ๐-๔๕๒๑-๐๘๑๐

ที่ อบ ๗๕๐๐๑/-

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักฐานในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตราภรณ์ สีสาย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววราภรณ์ บุญมานัน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายชารินทร์ จินดาศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

(ลงชื่อ).....

(นายกฤษฎ์ เบ้าคำทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

รายงานผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรมวันปิยมหาราช

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



กิจกรรมวันครบรอบวันสวรรคต รัชกาลที่ ๙
(๑) การยี่ดมน้ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย
(๑) การยืนดำนั้ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ทำบุญตักบาตรสำนักงานเนื่องในวันขึ้นปีใหม่
(๒) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



มอบของบริจาคและให้ขวัญกำลังใจกับผู้ประสบภัยน้ำท่วม
(๒) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



กิจกรรมBig Clean day
(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อัตถ์ และรับผิดชอบต่อ



ร่วมกันกรอกทรายช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม
(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อิสต์ย์ และรับผิดชอบ



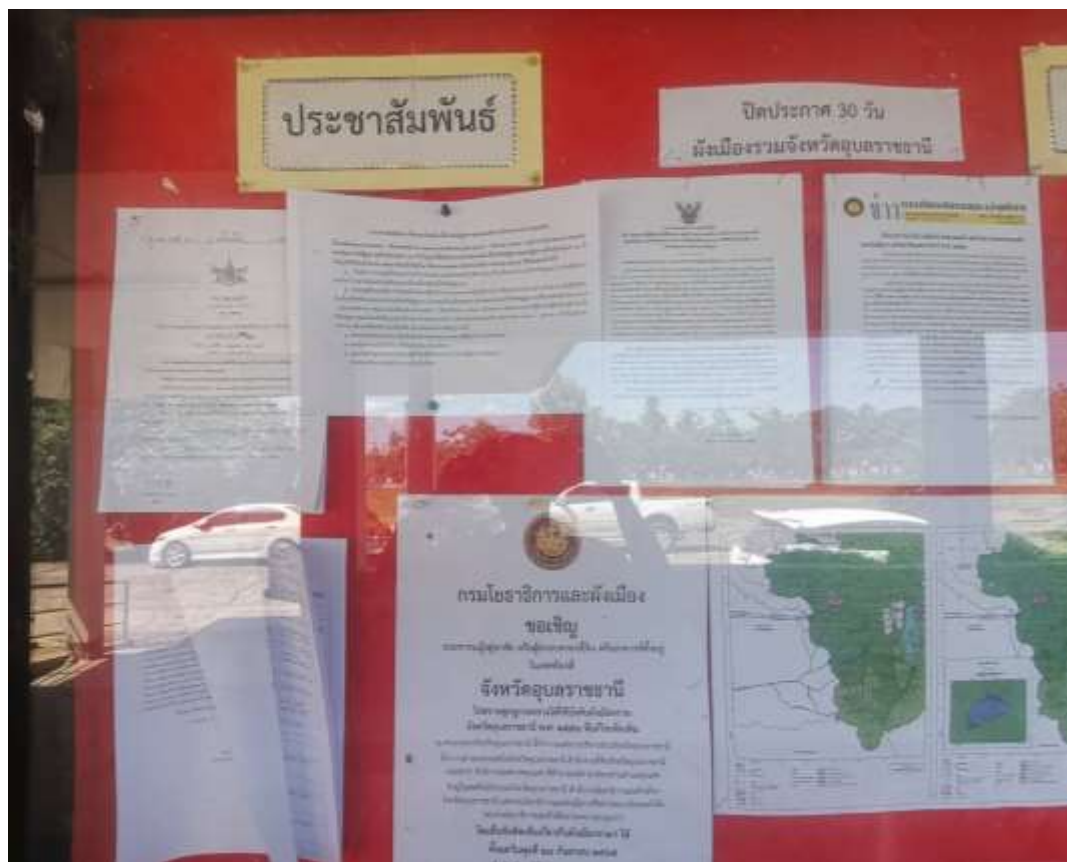
กิจกรรมอำเภอยิ้มเคลื่อนที่
(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



การให้บริการแก่ประชาชนในสถานการณ์โควิด - ๑๙
(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ
(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



**องค์การบริหารส่วนตำบล
กุดเรือ**
ตำบลกุดเรือ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

004-2709330

ช่องทางรับข่าวสาร
 ๑. อีเมล
 ๒. ไลน์
 ๓. Facebook
 ๔. Twitter
 ๕. YouTube

ข้อมูลข่าวสาร
 ๑. ข่าวประชาสัมพันธ์
 ๒. ข่าวสาร
 ๓. ข่าวสาร

บริการประชาชน
 ๑. บริการประชาชน

ข้อมูลทั่วไป
 ๑. ข้อมูลทั่วไป

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(29 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(23 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(20 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(16 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ข้อมูลทั่วไป
 ๑. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป
 ๑. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป
 ๑. ข้อมูลทั่วไป

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(20 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์
"กุดเรือ" ในพื้นที่ตำบลกุดเรือ
(16 กันยายน 2565)
[ดูข่าว](#)

ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์กร
(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



กิจกรรมจิตอาสา

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ อำเภอทุ่งศรีฤๅ จังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ องค์การบริหารส่วน ตำบลฤๅจึงขอประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ
อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอกุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักฐานในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอกุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/“พนักงานจ้าง”...

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅน

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วน

ตำบลฤๅน

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅนรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅนทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅนต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องเสริมสร้างและสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่องต้องปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่อง มีหน้าที่ควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดคลองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่อง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรื่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองคํการบริหารส่วนตำบล กุดเรือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลกุดเรือ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลกุดเรือ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือเป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ ทางลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ขี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้ขึ้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาบังคับใช้

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏตามเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทุกเรือ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งให้ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนของการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพิจารณาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ โทร.๐๔๕-๔๐๙๐๒๐

ที่ อบ ๗๕๐๐๑/-

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักฐานในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแจ้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่านทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

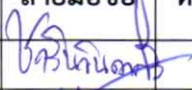
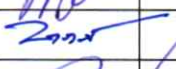
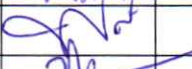
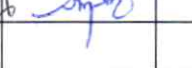
(นายกฤษฎ์ เบ้าคำทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ

รับทราบ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

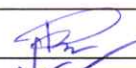
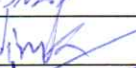
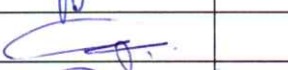
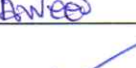
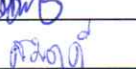
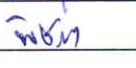
พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาริน จินดาศรี	ปลัด อบต.กุดเรือ		
๒	นางชมภู แก้วดา	รอง ปลัด อบต.กุดเรือ		
๓	นายสมพร พรหมชา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางสาววราภรณ์ บุญมานัน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๕	นางสาววัชรดา โคตรระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๖	นายสุวิทย์ ราตรี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๗	นางสาวจิตรภาณุจนา สีสาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๘	นางสาวพัชรีดา แก้วพาปราบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๙	นางสาววาสนา ส่องสีรส	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐	นางสาวพัชรียา พรหมะลี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๑๑	นางสาวขวัญฤทัย ขุมทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๒	นางสาวนิคร สุวรรณสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
๑๓	นางแหวน สุขแสน	ครู		
๑๔	นางสาวพรทิพย์ สมหมาย	ครู		
๑๕	นายศักดิ์เทพ บุญผด	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๖	นางสาววรรณภา นาคักกล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		

รับทราบ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเสือ อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุบลราชธานี

พนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวภาวิณี ทองสอาด	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (สป.)		
๒	นางสาวศุภักษร ทองมาก	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (สป.)		
๓	นางสาวชญานุช โคตสมบัติ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
๔	นายทองพันธ์ พรหมเคน	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน		
๕	สิบเอกอนุชิต ปัญญาวัล	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ		
๖	นายกวีศักดิ์ เลื่อนนารี	นักการภารโรง		
๗	นางวาสนา จันทรสุข	คณงาทั่วไป		
๘	นางสาวจรรุวรรณ คำใส	คณงานทั่วไป		
๙	นางสาวธัญลักษณ์ อ่อนคำผาง	ผู้ช่วยจพง.การเงินและบัญชี		
๑๐	นางสาวณทกร สิมมา	ผู้ช่วย จพง.พัสดุ		
๑๑	นางสาวณิชนันท์ พลະศรี	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้		
๑๒	นายไชยา บุญยอด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๑๓	นายวิศรุต ศรีสุข	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
๑๔	นางสาวปวีณา ศรีสุข	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (กองช่าง)		
๑๕	นางสาวจิระภา แกล่งสุข	ผช.จพง.ธุรการ (กองการศึกษาฯ)		
๑๖	นางสาวอรอุมา อ่อนคำผาง	ผู้ช่วย ครู ผดด.		
๑๗	นางสาวลำดวน ศรีไชย	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๘	นางสาวสมฤดี คำศรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๙	นางพิชยา แสนย่า	ผู้ดูแลเด็ก		