



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ
อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคูเรือ
อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุดรธานี

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำ/ปรับปรุง/สรรหา แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงาน ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง สรรหาโดยใช้วิธี การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาชีพการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จ. อุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง สรรหาโดยใช้วิธี การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง (กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีปลดล๊อค) และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จ.อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗
		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง สรรหาโดยใช้วิธี การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จ.อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน					
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔๘,๑๖๐	๑๑๓,๘๘๕	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงาน การตรวจสอบ ที่สุจริตโปร่งใสของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และสร้างจิตสำนึก และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ สำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๕ คน	๑๒ - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗
การพัฒนาบุคลากร					
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร Organization Development (OD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗๔,๘๕๐	๑๖๖,๘๘๕	บุคลากรมีความเป็นผู้นำ มีศิลปะในการเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดี ทำงานแบบบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง มีความรัก ความผูกพัน และความสัมพันธ์ในองค์กร และมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติงานทั้งต่อองค์กร ต่อผู้เกี่ยวข้องตนเองและสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียดสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๑ คน	๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จากการ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
การพัฒนาบุคลากร					
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑๓,๘๑๐	๙๒,๑๘๕	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการบริหาร จัดการที่ดีในองค์กร หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและนำ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการ การทำงานภายในองค์กรและชุมชน จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ๓๗ คน	๕ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๗
รวม		๔๓๖,๘๒๐	๓๗๒,๙๕๕		

๓) ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม		จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		๓๕ คน
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร Organization Development (OD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๔๑ คน
๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		๓๗ คน

๔) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนาจการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้าง	๑๙
สายงานการสอน	๒

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ