



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี
อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือสามารถคาดคะเนได้ว่าอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน	๒๘
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๖
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๔๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๓
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๗๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๗๑

ภาคผนวก

๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒. สำเนาหนังสืออำเภอทุ่งศรีอุดม ที่ อบ ๐๐๒๓.๑๖/ว ๕๒๕ ลว. ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
๓. หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนางบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และการติดตามและประเมินผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ภายใต้ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งบัญญัติให้ การดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดกล่าวคือ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้าง มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการ จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเรือจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเรือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเรือ มีการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือ และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าการเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งานงบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุนานมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และงานการเจ้าหน้าที่ อบต. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่าง เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และทางสาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ

สิ่งปฏิกูล

- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นสมควร

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้วและสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนอนมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรกรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อสากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของ

ชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

กรอบแนวคิดและหลักการ

หลักการ

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุลยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ USA) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ USA) ต่อคนต่อปี

๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘.๐ (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณ การส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.๓ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- ๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
- ๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๓.๔ การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- ๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากร

ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๓.๕ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- ๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- ๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ตามกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

๔.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ทุนมนุษย์ของประเทศไทยยังมีปัญหาในด้านคุณภาพคนในแต่ละช่วงวัย โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาของเด็กวัยเรียนค่อนข้างต่ำ การพัฒนาความรู้และทักษะของแรงงานไม่ตรงกับตลาดงาน ในขณะที่คนไทยจำนวนไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อวิกฤตค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาในระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

๔.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้าน แต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคมไทยมีความคืบหน้าช้า ทั้งเรื่องความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพการบริการภาครัฐ รวมทั้งข้อจำกัดในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเทคโนโลยีของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องมุ่งลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน แก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

๔.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การพัฒนา ๕ ปี ต่อจากนี้ไป จึงเน้นให้เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพและมีเสถียรภาพ ภาคส่งออกมีการพัฒนาจนสามารถขยายตัวและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ผลผลิตทางการผลิตของประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐและเอกชนมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมาจากความร่วมมือกัน มากขึ้น ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังเน้นให้เศรษฐกิจรายสาขามีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง ภาคการเกษตรเน้น เกษตรกรรมยั่งยืน และให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ การท่องเที่ยวสามารถ ทารายได้และแข่งขันได้มากขึ้น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ภาค การเงินมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๔ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาใน ระยะต่อไปจึงมุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความมั่นคงด้านน้ำ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ การสร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อ สุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ การเพิ่มประสิทธิภาพการ ลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถใน การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดความ เสี่ยงจากภัยพิบัติ และลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิด จากสาธารณภัย

๔.๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน เน้นในเรื่องการปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ สังคมมี ความสมานฉันท์ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไข ปัญหาความมั่นคง ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มี ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสใน การศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามใน รูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ มี ความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคาม ทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ และแผนงานด้านความมั่นคงมี การบูรณาการสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ และ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้ มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้ การจัดสรรและการใช้จ่ายมี ประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการ อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมี วินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นในเรื่องการลดความเข้มของการใช้พลังงานและลด ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางและทางน้ำ เพิ่มปริมาณการเดินทางด้วยระบบ ขนส่งสาธารณะในเขตเมือง และขยายขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานใน กรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาค การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านโลจิสติกส์และการ อำนวยความสะดวกทางการค้า การพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย และลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และการ พัฒนาด้านสาธารณสุขการ (น้ำประปา)

๔.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม การเพิ่มความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ และการเพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อยกระดับ ความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นในเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่างภาคและมีการกระจาย รายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น การเพิ่มจำนวนเมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองนำอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการเพิ่มมูลค่าการ ลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการมีเครือข่ายการเชื่อมโยงตามแนวระเบียง เศรษฐกิจที่ครอบคลุมและมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ การเพิ่มระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญในภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียน และเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้ และประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์

“เมืองนำอยู่ทันสมัย ประตูลู่การค้าการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล”

พันธกิจ

๑) พัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความทันสมัย รองรับการพัฒนาขยายตัวจากส่วนกลางและการใช้ชีวิตของประชาชนในจังหวัดให้มีความมั่นคง ปลอดภัย

๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้จังหวัดเป็นเมืองศูนย์กลางทางการค้าการลงทุนในภูมิภาค

๔) พัฒนาการท่องเที่ยวบนฐานอัตลักษณ์ของชุมชนและยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการท่องเที่ยว

๕) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม

เป้าประสงค์รวม

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ปลอดภัย ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
- ๓) การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน ของจังหวัดอุบลราชธานีในทุกภาคส่วนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและกระจายสู่ประชาชนทุกระดับรวมทั้งการเพิ่มปริมาณการส่งออกผลผลิตทางการเกษตร

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖
 - ๒) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita :GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๑๐
 - ๓) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔
 - ๔) สถิติอาชญากรรมลดลงร้อยละ ๒๕ ต่อปี
- จังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์

- (๑) การสร้างเสริมพลเมืองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน
- (๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน
- (๓) ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- (๑) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี (ของผู้ป่วยรายใหม่ที่มาตรวจรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)
- (๒) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
- (๓) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพเทียบกับจำนวนครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมดของจังหวัด เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖๐
- (๔) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita:GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- (๕) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔
- (๖) ร้อยละของระยะทางเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่ม
- (๒) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลด้านต่างๆ ในทุกช่วงวัย

(๓) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ให้มีความทันสมัย รองรับการใช้งานของประชาชน

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

(๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อเมืองน่าอยู่ทันสมัย

(๖) ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

เป้าประสงค์ ศูนย์ผลิตและกระจายสินค้าเพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนในภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

(๑) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒

(๒) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๓.๕

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน

(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๓) ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน

(๔) ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

เป้าประสงค์ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปี ร้อยละ ๑๖

(๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปี ร้อยละ ๒๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย

(๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการท่องเที่ยว

(๓) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

(๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

(๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

เป้าประสงค์:

(๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร(ผลิต)

- (๒) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูป
- (๓) เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- (๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓ ต่อปี
- (๒) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร

เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖๐

- (๓) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๔๐
- กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

- (๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๒) พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อ

การส่งออก

- (๓) พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าประสงค์

- (๑) พัทธกิจ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์
- (๒) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม
- (๓) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- (๑) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
- (๒) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒๔
- (๓) จำนวนกิจกรรมเพื่อพัทธกิจ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความ

ปรองดองและสมานฉันท์ ในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๖๐ ครั้ง ต่อปี

(๔) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านไม่น้อยกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ปกติและตามแนวชายแดน

(๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอทุ่งศรีอุดม

วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ เมืองเกษตรอินทรีย์ ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

ทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาอำเภอ

๑. ส่งเสริมศักยภาพของคนในท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถในการประกอบอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้พอเพียงต่อการเลี้ยงชีพโดยอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมมือของทุกภาคส่วนในพื้นที่ให้มาร่วมกระบวนการพัฒนาแบบพึ่งพาตนเอง

๓. ส่งเสริมให้ราษฎรจัดการรวมกลุ่มกันในการประกอบธุรกิจการค้าในหมู่บ้าน เช่น การจัดตั้งร้านค้าชุมชน การจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ เป็นต้น

๔. ระดมทรัพยากรในการพัฒนาทักษะอาชีพ เงินทุน วิชาความรู้ทางวิชาการเทคโนโลยีที่สมัยใหม่เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน

๕. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค ให้มีอย่างพอเพียงและอยู่ในระดับมาตรฐาน

๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีการเกษตรรวมทั้งการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีแบบภูมิปัญญาชาวบ้าน

๗. ส่งเสริมด้านสาธารณสุขมูลฐาน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์ เพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล

๙. ส่งเสริมให้ประชาชนให้การป้องกันและต่อต้านยาเสพติด รวมทั้งโรคเอดส์ ซึ่งจะทำให้ท้องถิ่นเกิดความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

๑๐. ส่งเสริมให้ประชาชนให้การป้องกันและต่อต้านยาเสพติด รวมทั้งโรคเอดส์ ซึ่งจะทำให้ท้องถิ่นเกิดความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

๑๑. เพิ่มความสำคัญแก่องค์กรเอกชน หน่วยงานปกครองท้องถิ่นในการวางแผนและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๑๒. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

๑๓. พัฒนาข้าราชการมีจิตสำนึกในการบริการประชาชน และบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านคุณภาพชีวิตที่ดีและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเรือ

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็ง การศึกษาก้าวหน้า การเกษตรกรรมดี บ้านเมืองน่าอยู่ ประเพณีวัฒนธรรมเลื่องลือ ก้าวสู่แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

เป้าประสงค์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความครบครัน

ตัวชี้วัด

๑. ถนนภายในตำบลได้มาตรฐานและสามารถเดินทางได้สะดวก

๒. ระบบการระบายน้ำได้มาตรฐานสามารถใช้งานได้ดีลดการท่วมขังของน้ำ

๓. ระบบเสียงตามสายในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารพร้อมใช้งาน
๔. ระบบประปาได้มาตรฐานคุณภาพน้ำและมีใช้อย่างทั่วถึงทุกครัวเรือน
๕. ระบบน้ำเพื่อการเกษตรได้รับการปรับปรุงและสามารถใช้งานได้
๖. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะเพื่อใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ อาคารสถานที่ ท่อกระจายข่าว และไฟฟ้าสาธารณะ

๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบน้ำอุปโภค บริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ ประชาชนมีรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จำนวนประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ
๓. จำนวนเกษตรกรได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตร
๔. จำนวนร้อยละของการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
๒. ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และนันทนาการ

เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงาม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับอาหารเสริม(นม) อาหารกลางวันอย่างครบถ้วน

๒. จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา
ภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.)

๓. จำนวนกิจกรรมที่จัดเพิ่มให้กับเด็กนักเรียนในเขตรับผิดชอบองค์การบริหารส่วน
ตำบลกุดเรือ

๔. จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือได้รับการ
สนับสนุนสื่อการเรียนการสอนเพียงพอทุกปี

๕. ร้อยละของนักเรียนในสถานศึกษาในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและสามารถพูดภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนได้พอสมควร

๖. ร้อยละของการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น

๗. ร้อยละของประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุน และการพัฒนาการศึกษา

๒. ส่งเสริม สนับสนุนทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การ
อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีงาม

เป้าประสงค์ ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ชุมชนมีความเข้มแข็งและมี
ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงาม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการสมทบกองทุนประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

๒. ร้อยละของการสนับสนุนบริการสาธารณสุขมูลฐาน

๓. จำนวนการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค

๔. ร้อยละของครอบครัวสายใยรักในตำบล

๕. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมบทบาทสตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๖. จำนวนอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ได้รับความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น

๗. ร้อยละการลดอุบัติเหตุทางถนน

๘. ร้อยละของกลุ่มเยาวชนที่ได้รับความรู้เรื่องยาเสพติด

๙. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่กับการสร้างความปรองดองและเทิดทูลสถาบัน

สำคัญของชาติ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. ส่งเสริม สนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกัน และบรรเทา

สาธารณภัย

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒.๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ มีการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมด้านทรัพยากรธรรมชาติ
๒. จำนวนประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. จำนวนกิจกรรมลดขยะในชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการมลพิษทางอากาศ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการเมืองการปกครองการบริหารงาน

เป้าประสงค์ มีการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่น
๒. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้าอบรมและศึกษาดูงาน
๓. จำนวนประชาชนที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
๔. จำนวนการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในองค์กรต่างๆ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓. การจัดหาวัสดุครุภัณฑ์

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่นในเขตอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-o) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths -S)

๑. ผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาท้องถิ่น

๒. บุคลากรมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

กุดเรือ

๓. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. หอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

๕. มีพื้นที่ป่าชุมชนและพื้นที่ป่าสาธารณะเป็นจำนวนมาก

๖. มีหนองน้ำสาธารณะขนาดใหญ่ที่พร้อมจะทำการพัฒนาให้เป็นแหล่งพักผ่อน สถานที่จัดกิจกรรมและพัฒนาก้าวสู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๗. พื้นที่การเกษตรมีการปลูกพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา,มันสำปะหลัง) จำนวนมาก

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

๑. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า และแหล่งน้ำ

๒. ประชาชนในบางพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

๓. บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย

๔. ขาดงบประมาณในการพัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณะขนาดใหญ่

๕. แหล่งน้ำธรรมชาติแห้งในฤดูแล้ง เพราะมีสภาพดินแข็งขาดงบประมาณในการขุดลอก

๖. พื้นที่ป่าสาธารณะและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ถูกบุกรุก

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มินโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่น ได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. นโยบายรัฐ ที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง

๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย แก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการการท่องเที่ยวอุบลฯ ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักและเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพ มีหลายช่องทาง ได้แก่ จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

๑. สภาพการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน

๔. ปัญหาสถานะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า

๕. มีบางพื้นที่ที่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรใกล้ลำห้วยที่เสี่ยงต่อการประสบปัญหาน้ำท่วม ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดิน

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานของท้องถิ่นมีดังนี้

๑.๑ ปัญหา

๑. ถนนภายในเขตตำบลกุดเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานีในปัจจุบันส่วนใหญ่ยังคงเป็นถนนลูกรัง และอยู่ในสภาพที่ชำรุดทรุดโทรม

๒. การคมนาคมเชื่อมระหว่างตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งทางคมนาคมของตำบลที่เชื่อมต่อทางหลวงจังหวัดไม่สะดวก

๓. ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ครบทุกหมู่บ้าน ซึ่งเหลือ หมู่ ๓ และ หมู่ ๑๐ ยังใช้น้ำบาดาล
๔. การให้บริการด้านโทรศัพท์สาธารณะยังไม่สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง
๕. การบริการไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอทั่วถึงทุกหมู่บ้านในเขตหมู่บ้านที่ขยายออกไปตั้ง

ใหม่

๖. แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคมีน้อย

๑.๒ ความต้องการ

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนนเชื่อมระหว่างตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งถนนของตำบล เชื่อมทางหลวงจังหวัด ให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวกและเพียงพอ
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาจากแหล่งน้ำผิวดินให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
๓. ติดตั้งและขยายเขตบริการด้านโทรศัพท์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
๔. ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
๕. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคให้เพียงพอ และสามารถใช้งานได้ตลอดปี

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ปัญหาและความต้องการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นมีดังนี้

๒.๑ ปัญหา

๑. การว่างงานหลังฤดูทำนา ทำให้ผู้ใช้แรงงานย้ายถิ่นไปทำงานนอกพื้นที่
๒. สินค้าในการอุปโภค-บริโภคไม่ได้มาตรฐาน
๓. การพัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนไม่เพียงพอ
๔. การรวมกลุ่มทางการค้า กลุ่มอาชีพต่างๆยังมีน้อย
๕. ปัญหาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
๖. ขาดการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ
๗. การให้บริการด้านสุขภาพอนามัยยังไม่เพียงพอ ประชาชนขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพอนามัยของตนเอง

๒.๒ ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
 ๒. ส่งเสริมให้มีศูนย์จำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ การพัฒนารูปแบบมาตรฐานผลิตภัณฑ์
 ๓. ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์
 ๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
 ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการของประชาชนในท้องถิ่น
 ๖. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งการป้องกันโรคติดต่อ
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ปัญหาและความต้องการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของท้องถิ่นมีดังนี้

๓.๑ ปัญหา

๑. ความไม่สงบเรียบร้อยของชุมชน/สังคม มีการทะเลาะวิวาท สร้างความเดือดร้อนให้แก่ชุมชน/สังคม

๒. ความอ่อนแอของครอบครัวและชุมชน ส่งผลให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๓. ขาดการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิหน้าที่ของประชาชน

๔. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชน

๓.๒ ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน/สังคม

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่อันพึงมีพึงได้ตามรัฐธรรมนูญ

๔. สนับสนุนการจัดการเรียนรู้และส่งเสริมประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน

๕. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวปัญหาและความต้องการด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวของท้องถิ่นมีดังนี้

๔.๑ ปัญหา

๑. ขาดการพัฒนาบุคลากรด้านการผลิต การตลาด การแปรรูป และบุคลากรด้านการส่งเสริม

อาชีพ

๒. แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่มีอยู่ไม่ได้รับการปรับปรุงให้สวยงามและดึงดูดนักท่องเที่ยว

๔.๒ ความต้องการ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการผลิต การแปรรูปและส่งเสริมอาชีพ

ให้กับประชาชน

๒. ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของเกษตรกร

๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปัญหาและความต้องการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นมีดังนี้

๕.๑ ปัญหา

๑. ทรัพยากรป่าไม้และดินถูกบุกรุกและทำลาย

๒. ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ความต้องการ

๑. ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ของท้องถิ่นมีดังนี้

๖.๑ ปัญหา

๑. ขาดการส่งเสริมการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสถานศึกษาและภายในชุมชน

๒. ประชาชนให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นค่อนข้างน้อย

๓. คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไม่เหมาะสม

๔. ขาดการส่งเสริมศิลปหัตถกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๒ ความต้องการ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นในสถานศึกษาและ
ภายในชุมชน

๒. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม การจัดกิจกรรมของศาสนสถาน

การส่งเสริมเชิดชูคนดี

๔. ส่งเสริมศิลปหัตถกรรมพื้นบ้านและภูมิปัญญาของประชาชนในท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการ ปัญหาและความต้องการด้านการบริหารจัดการ ของท้องถิ่นมีดังนี้

๗.๑ ปัญหา

๑. การบริหารงานภายในองค์กรยังขาดเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒. บุคลากรยังขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง

๔. ประชาชนให้ความสนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรค่อนข้างน้อย

๗.๒ ความต้องการ

๑. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และปรับปรุงสถานที่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างขวัญกำลังใจ

ในการปฏิบัติงาน

๓. ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้ทั่วถึง

๔. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรให้

มากยิ่งขึ้น

นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลูกรัง
- ขยายเขตไฟฟ้า
- ขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน
- ซ่อมแซมระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

ด้านการแก้ปัญหาความยากจน

- สนับสนุนงบประมาณกลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลทุกเรือ
- ส่งเสริมอาชีพให้แก่ราษฎร

ด้านสาธารณสุข

- อบรมรณรงค์ต่อต้านโรคเอดส์
- อบรมรณรงค์ต่อต้านโรคไข้เลือดออกและมาลาเรีย
- สนับสนุนงบประมาณให้ อสม. ทุกหมู่บ้าน
- สนับสนุนงบประมาณแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบล
- อบรม และพัฒนาประสิทธิภาพ อสม. ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลทุกเรือ

ด้านการศึกษา

- จัดงานวันเด็กแห่งชาติ
- สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวัน/อาหารเสริม(นม)
- จัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอน

ด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- อบรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติดให้โทษ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลลุดเรือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของลูกจ้างงานต่างๆ

- ตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน โดยการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่มีผลการดำเนินงานประจำปี ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่ง เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความเป็นรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |

สำนักงานปลัด

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|---|---------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|---------------|
| ๑. คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. นักการภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปก./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างโยธา ปก./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ครู อันดับ คศ.๒ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๓ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|----------------|---------------|
| ๑. ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๒ อัตรา |
|----------------|---------------|

หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------------|---------------|

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๑) ตารางแสดงการเปรียบเทียบข้อมูลพื้นฐานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มี ลักษณะงานใกล้เคียงกัน

ลำดับ	ข้อมูล	อบต.กุดเรือ	อบต.นาหมอม
	ประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล	ประเภท สามัญ	ประเภท สามัญ
๑	งบประมาณตามข้อบัญญัติ (ปี ๖๓)	๓๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๕๐๐,๐๐๐
๒	งบประมาณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๖๓)	๓๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๕๐๐,๐๐๐
๓	ค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๖๓)	๙,๓๖๙,๘๐๙ บาท	๘,๕๑๑,๐๑๐
๔	ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง (ปี ๖๓) (ร้อยละ)	๒๗.๑๕	๒๗.๔๗
๕	พนักงานส่วนตำบล	๑๙ อัตรา	๑๖ อัตรา
๖	พนักงานจ้าง	๑๘ อัตรา	๑๕ อัตรา
๗	หมู่บ้านในเขต อบต.	๑๐ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน
๘	ประชากรในเขต +อบต.	๖,๕๖๓ คน	๔,๖๓๗ คน
๙	ขนาดพื้นที่เขต อบต.	๕๖ ตร.กม.	๔๕ ตร.กม.
๑๐	รายได้จัดเก็บเอง	๑๒๐,๓๔๔.๑๑ บาท	๓๓๔,๔๐๐.๙๖ บาท

๒) ตารางแสดงการเปรียบเทียบกรอบอัตราค่าจ้างกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

ที่	ส่วนราชการ	อบต.กุดเรือ					อบต.นาหมอม					หมายเหตุ
		บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ/ ทั่วไป	ครู	พนักงาน จ้าง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ/ ทั่วไป	ครู	พนักงาน จ้าง	
๑	บริหาร	๒					๑					
๒	สำนักงานปลัด (๑๑)											
	หัวหน้าสำนักงานปลัด		๑					๑				
	งานบริหารงานทั่วไป			๑		๕			๑		๕	
	งานนโยบายและแผน			๑		๑			๑			
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					๑			๑		๑	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน			๑		๑			๑		๑	
	งานกาชาดจังหวัด			๑					๑			
๓	กองคลัง (๐๕)											
	ผู้อำนวยการกองคลัง		๑					๑				
	งานการเงินและบัญชี			๑		๑			๑		๑	
	งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน			๑		๑			๑		๑	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้			๑		๑			๑		๑	
๔	กองช่าง (๐๕)											
	ผู้อำนวยการกองช่าง		๑					๑				
	งานก่อสร้าง			๑		๑			๑		๑	
	งานออกแบบและควบคุมอาคารและผังเมือง					๑			๑			
	งานบริหารงานทั่วไป					๑						
๕	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)											
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		๑					๑				
	งานบริหารการศึกษา			๑	๕	๖						
	งานบริหารงานทั่วไป					๑				๔	๔	
๖	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								๑		๑	
	งานตรวจสอบภายใน			๑								
	รวม	๒	๔	๑๐	๕	๑๙	๑	๔	๑๑	๔	๑๕	

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดมไปทางทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๕๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๕,๐๐๐ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
๑	กุดเรือ	๒	กุดเรือ
๓	หนองหว้า	๔	กุดปลาทอง
๕	ช้าง	๖	ทุ่งช้าง
๗	กุดแก	๘	กุดไก่อีก
๙	พานทอง	๑๐	ทุ่งเกษตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศ โดยทั่วไปของตำบลกุดเรือ เป็นพื้นที่ราบลุ่ม สลับที่ดอน มีแหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่ ห้วยลำซอม ซึ่งเป็นแม่น้ำสายหลักไหลผ่านทางทิศใต้ของตำบลกุดเรือ และมีลำน้ำลำห้วยต่างๆ ลำห้วยช้าง นอกจากนี้ยังมีหนองน้ำและอ่างเก็บน้ำ หนองพุงมัน หมู่ ๑ - ๒, หนองผือ ม.๗ หนองหินกอง ม. ๙, หนองกะหวน ม.๓ เป็นต้น

การตั้งถิ่นฐาน อบต.กุดเรือ เป็นชุมชนชนบท ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ทำนา, ทำไร่, ทำสวน ฯลฯ) นิยมตั้งบ้านเรือนอยู่กันเป็นกลุ่มก้อน และกระจัดกระจายหมู่บ้านมีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด โดยมีวัดเป็นศูนย์กลางและตั้งถิ่นฐานอยู่ตามเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๑๔ กลุ่มชุมชนที่ใหญ่ที่สุดของตำบล มีการรวมกลุ่มกันหลายหมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๕ มีประชากรประมาณ ๑,๑๗๙ คน และกลุ่มชุมชนที่เล็กที่สุด ได้แก่ หมู่ที่ ๓ มีประชากรประมาณ ๓๔๓ คน

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บ้างครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ - ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือนในเดือนกรกฎาคม แต่ในเขตพื้นที่ตำบลกุดเรือไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรง

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมหนาว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย เติมน้ำและดินลูกรังมีอยู่ในพื้นที่เป็นส่วนน้อย

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย, ผนังกันน้ำ	จำนวน๑.....แห่ง
บ่อบาดาล บ่อเจาะ	จำนวน ...๑๙.....แห่ง
บ่อน้ำตื้น	จำนวน ...๖๙.... แห่ง
ประปาหมู่บ้าน	จำนวน๑๐.....หมู่บ้าน
อ่างเก็บน้ำ	จำนวน๑.....แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตพื้นที่ตำบลฤๅษีมีป่าไม้แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

อาณาเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลนาเกษม	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลชีเหล็ก	อำเภอน้ำขุ่น	จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลแก้ง	อำเภอเดชอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
ทิศตะวันตก	ติดกับตำบลฤๅษีเสลา	อำเภอกันทรลักษ์	จังหวัดศรีสะเกษ

ตำบลฤๅษีแบ่งเขตการปกครองดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านฤๅษี	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๒ บ้านฤๅษี	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๓ บ้านหนองหว้า	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๔ บ้านฤๅษีลาดทอง	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๕ บ้านช้าง	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๖ บ้านทุ่งช้าง	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๗ บ้านฤๅษี	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๘ บ้านฤๅษีไก่อั่ว	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๙ บ้านพานทอง	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี
หมู่ที่ ๑๐ บ้านทุ่งเกษตร	ตำบลฤๅษี	อำเภอทุ่งศรีอุดม	จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๒ การเลือกตั้ง

เดิมตำบลฤๅษีได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี ในเขตพื้นที่ตำบลฤๅษีแบ่งหน่วยเลือกตั้ง สมาชิกสภาออกเป็น ๑๐ หน่วยเลือกตั้ง ดังนี้

หน่วยเลือกตั้งที่ ๑ บ้านฤๅษีหมู่ที่ ๑	หน่วยเลือกตั้งที่ ๖ บ้านทุ่งช้างหมู่ที่ ๖
หน่วยเลือกตั้งที่ ๒ บ้านฤๅษีหมู่ที่ ๒	หน่วยเลือกตั้งที่ ๗ บ้านฤๅษีหมู่ที่ ๗
หน่วยเลือกตั้งที่ ๓ บ้านหนองหว้าหมู่ที่ ๓	หน่วยเลือกตั้งที่ ๘ บ้านฤๅษีไก่อั่วหมู่ที่ ๘
หน่วยเลือกตั้งที่ ๔ บ้านฤๅษีลาดทองหมู่ที่ ๔	หน่วยเลือกตั้งที่ ๙ บ้านพานทองหมู่ที่ ๙

หน่วยเลือกตั้งที่ ๕ บ้านช้างหมู่ที่ ๕

หน่วยเลือกตั้งที่ ๑๐ บ้านทุ่งเกษตรหมู่ที่ ๑๐

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลประชากร

ประชากรในเขตพื้นที่ตำบลกุดเรือในปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ สถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน แยกรายพื้นที่ระดับตำบล

ข้อมูลของตำบลกุดเรือ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำบล/หมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม
ตำบลกุดเรือ	๓,๓๕๙	๓,๒๐๔	๖,๕๖๓
หมู่ ๑ บ้านกุดเรือ	๔๖๗	๔๔๐	๙๐๗
หมู่ ๒ บ้านกุดเรือ	๔๔๒	๔๗๓	๙๑๕
หมู่ ๓ บ้านหนองหว้า	๑๖๓	๑๘๐	๓๔๓
หมู่ ๔ บ้านกุดปลาทอง	๒๕๓	๒๗๑	๕๒๔
หมู่ ๕ บ้านช้าง	๖๑๔	๕๖๕	๑,๑๗๙
หมู่ ๖ บ้านทุ่งช้าง	๓๖๖	๓๔๘	๗๑๔
หมู่ ๗ บ้านกุดแก	๓๗๘	๓๒๙	๗๐๗
หมู่ ๘ บ้านกุดไก่อีก	๒๓๙	๒๐๗	๔๔๖
หมู่ ๙ บ้านพานทอง	๒๓๗	๒๐๙	๔๔๖
หมู่ ๑๐ บ้านทุ่งเกษตร	๒๐๐	๑๘๒	๓๘๒

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

๔. สภาพสังคม

๔.๑ การศึกษา

๑) โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๒ แห่ง คือ

- โรงเรียนบ้านกุดเรือ

- โรงเรียนบ้านช้าง

๒) โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง คือ

- โรงเรียนบ้านช้าง, โรงเรียนบ้านกุดเรือ , โรงเรียนบ้านหนองหว้า, และ โรงเรียนบ้าน

ทุ่งช้าง

๓) โรงเรียนเอกชน ๑ แห่ง คือ

- โรงเรียนศรีอุดมปัญญาคม

- ๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๔ แห่ง คือ
- ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านกุดเรือ ตั้งอยู่หมู่ ๑ ,
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้าตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ ,
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ ,
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งเกษตร ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๐

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนโรงเรียน จำนวนครู และจำนวนนักเรียน

โรงเรียน	จำนวน ห้องเรียน	จำนวน ครู	จำนวน นักเรียน
โรงเรียนบ้านกุดเรือ	๑๑	๑๖	๑๓๗
โรงเรียนช้าง	๑๑	๑๗	๑๒๐
โรงเรียนทุ่งช้าง	๘	๘	๙๑
โรงเรียนกุดไกรแก้ว	๘	๘	๑๐๑
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด บ้านกุดเรือ หมู่ ๑	๑	๒	๔๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า	๑	๒	๓๓
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช้าง	๑	๒	๓๒
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งเกษตร	๑	๒	๔๓

๔.๒ การสาธารณสุข

ประกอบด้วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง คือ

- (๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งช้าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ ตำบลกุดเรือ
- (๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดเรือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ ตำบลกุดเรือ

๔.๓ อาชญากรรม

เขตพื้นที่ตำบลกุดเรือไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุ ดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาคือจากข้อมูลที่สำรวจพบว่ามีครัวเรือนที่ไม่มีการป้องกันอุบัติเหตุ อาชญากรรม มีเป็นจำนวนน้อย และปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับ จากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในชุมชนของพื้นที่ตำบลฤๅษี จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรอำเภอทุ่งศรีอุดมได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีทราบนั้นพบว่าในเขตพื้นที่ตำบลฤๅษีมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำประชาชน หน่วยงานของตำบลฤๅษีที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๕. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

๕. การบริการพื้นฐาน

๕.๑ เส้นทางคมนาคม

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีมีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่ตำบลฤๅษีที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๗๐ เป้าหมายคือต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษีไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต้องเมื่อต้องเป็นสาธารณะเท่านั้น ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี มีเส้นทางคมนาคม ดังนี้

(๑) การคมนาคม การจราจร

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตพื้นที่ตำบลฤๅษีและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

๑.๑) ทางหลวงแผ่นดิน

- หมายเลข ๒๒๑๔ สาย เดช-น้ำยืน

๑.๒) สะพาน จำนวน ๑ สะพาน

๑.๓) การจัดการขนส่งมวลชน ประกอบด้วย

- รถโดยสารประจำทาง สายเดช - น้ำยืน

สายน้ำยืน - จังหวัดอุบลราชธานี

๑.๔) ถนน

ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวง จำนวน ๓ สาย

สภาพถนน	คอนกรีต	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลาดยาง	จำนวน	๓	สาย ระยะทาง	๑๒	กม.
	ลูกรัง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.

ถนนในความรับผิดชอบของกรมโยธาธิการและผังเมือง จำนวน - สาย

สภาพถนน	คอนกรีต	-	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลาดยาง	-	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลูกรัง	-	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.

ถนนในความรับผิดชอบของ กรป. กลาง จำนวน - สาย

สภาพถนน	คอนกรีต	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลาดยาง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลูกรัง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.

ถนนทางหลวงท้องถิ่น จำนวน - สาย

สภาพถนน	คอนกรีต	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลาดยาง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลูกรัง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.

ถนนของท้องถิ่นตำบลลูกตุเรือ จำนวน ๙๖ สาย

สภาพถนน	คอนกรีต	จำนวน	๔๑	สาย ระยะทาง	๑๒.๑	กม.
	แอสฟัลต์ติก	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลาดยาง	จำนวน	-	สาย ระยะทาง	-	กม.
	ลูกรัง	จำนวน	๔๘	สาย ระยะทาง	๗๒.๙๕	กม.
	ถนนดิน	จำนวน	๗	สาย ระยะทาง	๕.๙	กม.

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุเรือ จึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตุเรือก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ปัจจุบันในเขตพื้นที่ตำบลลูกตุเรือมีไฟฟ้าใช้ในครัวเรือนและไฟฟ้าสาธารณะอย่างครอบคลุม

๕.๓ การประปา

กิจการประปาตำบลลูกตุเรือ บริหารงานโดยหมู่บ้าน สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำ ๑,๗๗๘ หลังคาเรือน

๕.๔ โทรศัพท์

(๑) จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่	จำนวน	-	หมายเลข
(๒) จำนวนโทรศัพท์ส่วนบุคคล	จำนวน	๓,๓๗๘	หมายเลข
(๓) จำนวนชุมสายโทรศัพท์จำนวน	จำนวน	-	ชุมสาย
(๔) ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	จำนวน	๑	แห่ง
(๕) หอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่ตำบลทุกเรือ			

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

(๑) มีไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันจันทร์ - เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์

๖. ระบบเศรษฐกิจ

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเรือส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ผลผลิตที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว,มันสำปะหลัง,ปอ,พืชสวน ซึ่งสามารถส่งออกเป็นรายได้หลักของตำบล โดยมีพ่อค้าคนกลางรับซื้อในหมู่บ้านและบางส่วนนำไปขายยังตลาดในอำเภอทุ่งศรีอุดม.ประชากรนอกนั้น ประกอบอาชีพนอกภาคเกษตรกรรม ได้แก่ รับจ้าง ค่าขาย และบริการ แรงงานรับจ้างส่วนใหญ่เป็นการรับจ้างแรงงานในกรุงเทพ และเขตปริมณฑล และจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรม อาทิเช่น ชลบุรี ระยอง จะทำงานด้านการก่อสร้าง/ลูกจ้าง ฯลฯ เป็นส่วนใหญ่

๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตพื้นที่ตำบลทุกเรือ ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย ดังนี้

- อาชีพเกษตรกรรม	ร้อยละ	๘๐	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพเลี้ยงสัตว์	ร้อยละ	๑๐	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพรับจ้าง	ร้อยละ	๕	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพค้าขาย	ร้อยละ	๕	ของจำนวนประชากรทั้งหมด

๖.๒ การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ เป็นต้น

๖.๓ การบริการ

โรงแรม	-	แห่ง
ร้านอาหาร	๑	แห่ง
โรงพยาบาล	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง
ร้านเกมส์	-	แห่ง

๖.๔ การท่องเที่ยว

ในเขตพื้นที่ตำบลกุดเรือไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ การสร้างหนองน้ำสาธารณะให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสำหรับใช้พักผ่อนหย่อนใจ

๖.๕ อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๑๖ แห่ง

๖.๖ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ธนาคารเพื่อการเกษตร	-	แห่ง	สถานีบริการน้ำมัน	๕	แห่ง
บริษัท	-	แห่ง	ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	-	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	-	แห่ง	ตลาดสด	๒	แห่ง
ร้านค้าต่างๆ	๓๔	แห่ง	ซูเปอร์มาร์เก็ต	-	แห่ง

๖.๗ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕-๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕-๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรในเขตพื้นที่ตำบลกุดเรือส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีวัด ๑๐ แห่ง ศาสนสถานอื่นๆ

วัดที่ได้รับวิสุงคามสีมา	จำนวน	๙	แห่ง
วัดที่ยังไม่ได้รับวิสุงคามสีมาและที่พักสงฆ์	จำนวน	๑	แห่ง
โบสถ์คริสต์	จำนวน	-	แห่ง

๗.๒ ประเพณีประจำปี

ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันเข้าพรรษา ประเพณีวันออกพรรษาดักบาตรเทโว ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีฮีตสิบสอง คองสิบสี่

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภาษาอีสาน ภาษาเขมร

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค - บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบ สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้

๘.๒ ป่าไม้ ในพื้นที่ตำบลกุดเรือมีป่าไม้

๘.๓ ภูเขา ในพื้นที่ตำบลกุดเรือไม่มีภูเขา

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของตำบลลุดเรือส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากพื้นที่ตำบลลุดเรือมีความแห้งแล้งในช่วงหน้าแล้งจึงมีน้ำใช้ไม่เพียงพอ ต้องอาศัยน้ำฝนน้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรื่อนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนั้น ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดเรือ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ดังนี้ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weakness-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-o) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths -S)

๑. ผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาท้องถิ่น
๒. บุคลากรมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ
๓. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. หอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
๕. มีพื้นที่ป่าชุมชนและพื้นที่ป่าสาธารณะเป็นจำนวนมาก
๖. มีหนองน้ำสาธารณะขนาดใหญ่ที่พร้อมจะทำการพัฒนาให้เป็นแหล่งพักผ่อน สถานที่จัดกิจกรรมและพัฒนาก้าวสู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๗. พื้นที่การเกษตรมีการปลูกพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา,มันสำปะหลัง) จำนวนมาก

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

๑. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า และแหล่งน้ำ

๒. ประชาชนในบางพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
๓. บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย
๔. ขาดงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่แหล่งน้ำสาธารณะขนาดใหญ่
๕. แหล่งน้ำธรรมชาติแห้งในฤดูแล้ง เพราะมีสภาพต้นเขินขาดงบประมาณในการขุดลอก
๖. พื้นที่ป่าสาธารณะและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ถูกบุกรุก

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มีนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องรัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่น ได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนาารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. นโยบายรัฐ ที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง

๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย แก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการการท่องเที่ยวอุบลฯ ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จักและเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพ มีหลายช่องทาง ได้แก่ จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

๑. สภาพการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้
๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน
๔. ปัญหาสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า
๕. มีบางพื้นที่ที่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรใกล้ลำห้วยที่เสี่ยงต่อการประสบปัญหาน้ำท่วม ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดิน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน เป็นต้น
๒. การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
๓. การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
๓. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
๘. การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๐. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๑. การส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสภาพแข็งแรง
๑๒. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๑๓. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๖. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๗. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักงานปลัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบงานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำข้อบัญญัติ งานการประชุมสภา งานการบริหารงานบุคคลของ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสนับสนุนเกี่ยวกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งบแสดงฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลอง ประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การจัดเก็บรายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน การบริหารงานด้านต่างๆของ อบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและประหยัด เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของ หน่วยรับตรวจถูกต้องตามที่คุณตรวจสอบภายในเสนอแนะ

เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือมีการกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ถือว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและลงทะเบียนข้อมูล - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อมูลข่าวสารทางราชการ - งานงบประมาณ - งานทะเบียนพาณิชย์ ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสาธารณสุขชุมชน - งานตราข้อบัญญัติ อบต. - งานตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานศูนย์ อปพร.	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานอำนวยการ - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานการประชุม - งานอนามัยชุมชน - งานรักษาความสะอาด - งานวิชาการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการพาณิชย์ - งานประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล - งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสวัสดิการสังคม ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงบทดลอง ๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ	- งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานงบประมาณ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานสาธารณสุขชุมชนและสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะ - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผล - งานจราจร - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ งานนิติการ - งานกฎหมาย - งานนิติกรรมและสัญญา - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานวินัย - งานคดี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคารและผังเมือง - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ - งานวางระบบผังเมือง - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม ๓.๓ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานจัดหลักสูตรการเรียนการสอน - งานนิเทศการศึกษา - การจัดแนวทางการศึกษา - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานส่งเสริมวิชาการและพัฒนาการเด็ก - งานส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๒ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	- งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานอำนวยความสะดวก - งานศูนย์ อปพร. - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ - งานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - งานจัดทำและวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง - งานสรรหาเกี่ยวกับ การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน และค่าตอบแทน - งานประเมินวิทยฐานะข้าราชการครู - งานลาทุกประเภท - งานสวัสดิการทุกประเภท - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานการให้พ้นจากราชการ - งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคมและด้านสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ - งานผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ - งานบริการข้อมูล สถิติ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดซื้อ จัดจ้าง - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ งานพัฒนารายได้ - งานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสำรวจและตรวจสอบข้อมูลภาคสนามที่ดิน โรงเรือน ป้าย และใบอนุญาต - งานประเมินภาษี - งานพัฒนารายได้และผลประโยชน์ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวก - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง ๓.๑ งานสำรวจออกแบบ - งานสำรวจ - งานออกแบบ - งานเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๓.๒ งานควบคุมการก่อสร้าง - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานตรวจสอบและควบคุมก่อสร้าง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ งานผังเมือง - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานขออนุญาตก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๔ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำแผนการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ - งานติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง วัสดุไฟฟ้า - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวก - งานจัดทำฎีกาเบิกต่างๆ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานวางแผนและโครงการ - งานวิชาการ - งานติดตามและประเมินผล - งานจัดหลักสูตรการเรียนการสอน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ งานบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวก - งานจัดทำฎีกาเบิกต่างๆ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือ

ที่ ๓๓๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือจึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือ | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งร่วมกันปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล แล้วเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสวัสดิ์ พามาเนตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูตเรือ

การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกฤษฎ คุ้มคำทอง	นายก อบต.กุดเรือ	กฤษฎ คุ้มคำทอง	ประธาน กรรมการ
๒	นายชาริน จินดาศรี	ปลัด อบต.กุดเรือ	ชาริน จินดาศรี	กรรมการ
๓	นางชมภู แก้วดา	รองปลัด อบต.กุดเรือ	ชมภู แก้วดา	กรรมการ
๔	นายสมพร พรหมชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	สมพร พรหมชา	กรรมการ
๕	นางสาววิชรา โคตรระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	วิชรา โคตรระ	กรรมการ
๖	นางสาวขวัญฤทัย ขุมทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	ขวัญฤทัย ขุมทอง	กรรมการ
๗	นางสาววราภรณ์ บุญมานัน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	วราภรณ์ บุญมานัน	กรรมการและ เลขานุการ
๘	นางสาวจิตรกาญจนา สีสาย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	จิตรกาญจนา สีสาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกฤษฎ คุ้มคำกอง	นายก อบต.กุดเรือ	ประธานกรรมการ
๒	นายชารินทร์ จินดาศรี	ปลัด อบต.กุดเรือ	กรรมการ
๓	นางชมภู แก้วดา	รองปลัด อบต.กุดเรือ	กรรมการ
๔	นายสมพร พรหมชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕	นางสาววิชรา โคตระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖	นางสาวขวัญฤทัย ชุมทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗	นางสาววรารณ บัญมานัน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและ เลขานุการ
๘	นางสาวจิตราภรณ์ สีสาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ๑ คน

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกรรมการ - เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แนวทางการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

/ประธาน...

ประธานกรรมการ

- ด้วยได้รับแจ้งจากส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ มีความต้องการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานในสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลังปัจจุบัน ดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งใหม่

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอบริลระดับตำแหน่งโดย ไม่เปลี่ยนสายงาน

- ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - คศ.๕ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า จำนวน ๑ อัตรา

และองค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือได้แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.กุดเรือ ที่ ๓๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความเหมาะสมเป็นการกำหนดกรอบจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยพิจารณาตามภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ สามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสมไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด เกิดประโยชน์ต่อการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เชิญผู้อำนวยการกองการศึกษาชี้แจงความต้องการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อที่ประชุมครับ

ผอ.กองการศึกษา

- ค่ะ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ดังนี้ ค่ะ

๑. ขอกำหนดตำแหน่งใหม่

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอบริลระดับตำแหน่งโดย ไม่เปลี่ยนสายงาน

- ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - คศ.๕ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า จำนวน ๑ อัตรา

เหตุผลความจำเป็น

ด้วยภารกิจงานการเงินและบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานด้านพัสดุ งานธุรการ เอกสารอาหารเสริม(นม) เอกสารอาหารกลางวัน และงานบริหารงานทั่วไปของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ มีการดำเนินงานที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นในแต่ละปี ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำและปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ จัดทำแผนการเบิกจ่าย ดำเนินการรับ-จ่ายตาม หลักฐานการรับจ่ายเงิน รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสาร ใบสำคัญ และรายงานทางการเงินและบัญชีต่างๆ เพื่อให้ง่ายและสะดวกในการค้นหา และเป็นหลักฐานสำคัญในการอ้างอิงการดำเนินการต่างๆ ทางการเงินและบัญชี เอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนในเขตพื้นที่ การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและ

/เอกสาร...

เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เอกสารอาหารกลางวันและนมโรงเรียน และงานบริหารงานทั่วไป จึงมีความจำเป็นและต้องการอัตรากำลัง ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มาปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว ด้วยความละเอียดรอบคอบ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงานด้านการเงินและบัญชี การพัสดุ งานธุรการ และงานบริหารงานทั่วไป ของ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มากขึ้น ซึ่งปัจจุบันกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลูกต้อมเรือมีพนักงานสายปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ เพียง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งบุคลากรยังไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องการกำหนด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ด้านงานการเงินและบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานด้านพัสดุ งานธุรการ เอกสารอาหารเสริม(นม) เอกสารอาหารกลางวัน และงานบริหารงานทั่วไป ของ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และขอปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลลูกต้อมเรือได้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน (ย้าย) แต่ไม่สามารถสรรหาได้ ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวยังมีความจำเป็นเพื่อให้จำนวนครูมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับจำนวนเด็กปฐมวัยที่มีอยู่ จึงมีความประสงค์ขอปรับลดระดับตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - คศ.๕ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ด้านงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีปริมาณงานตามบัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงิน	๑๒	๑๒	๑๒	
๒	รายงานทางการเงิน และการดำเนินการทางการเงิน	๑	๑	๑๒	
๓	จัดทำ ติดตาม และรวบรวมเอกสารอาหารกลางวัน	๑๒	๑๒	๔	
๔	จัดทำ ติดตาม และรวบรวมเอกสารอาหารเสริม (นม)	๖	๘	๑๓	
๕	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ e-GP (จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานขอซื้อ/ขอจ้าง จัดหาผู้รับจ้าง ขออนุมัติสั่งซื้อ/จ้าง ทำสัญญา และใบตรวจรับงาน	๒	๒	๒	
๖	งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๕	๖	๒	
	รวม	๓๘	๔๑	๕๐	

ประธานกรรมการ ที่ประชุม	- มีคณะกรรมการท่านอื่นเสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพิ่มอีกไหมครับ - ไม่มี
ปลัด อบต.กุดเรือ	- เนื่องจากการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลกุดเรือ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับตำแหน่งที่ขอเปิดกรอบอัตรากำลังใหม่ ดังนั้น หาก กรอบอัตรากำลัง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุบล จะ มีการโอนงบประมาณเพื่อมาตั้งจ่ายเป็นเงินเดือนให้กับ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราที่เปิดกรอบใหม่ ดังนี้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จากแผนงานการศึกษา หมวดบุคลากร เงินเดือนฝ่ายประจำ โดยมาตั้งจ่าย เป็นเงินเดือนให้กับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๓๘,๑๒๐ บาท (๑๑,๕๑๐*๑๒= ๑๓๘,๑๒๐ บาท) - ขอให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยที่ กฎหมายกำหนดไว้ภาระค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐%
ผู้อำนวยการกองคลัง	- จากการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้ รายจ่ายไม่เกิน ๔๐% ปี พ.ศ.๒๕๖๕ = $\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งสิ้น} \times ๑๐๐}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี}}$ = $\frac{๑๑,๒๔๖,๓๓๒ \times ๑๐๐}{๓๖,๒๐๐,๐๐๐}$ = ๓๑.๒๐% ซึ่งไม่เกิน ๔๐% ตามที่กฎหมายกำหนด
ที่ประชุม	- รับทราบ
ประธานกรรมการ	- หากไม่มีคณะกรรมการท่านอื่นเสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพิ่มอีก กระผมขอมติ เห็นชอบในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการ เสนอมา ดังนี้ <u>กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>ขอปรับลดระดับตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา</u> - ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ - คศ.๕ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
มติที่ประชุม	- เห็นชอบ ๖ เสียง - ไม่เห็นชอบ - เสียง

ประธานกรรมการ	- มติที่ประชุมเสียงข้างมากเห็นชอบในการปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ในครั้งนี้นะครับ ลำดับต่อไปให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานีครับ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง อื่นๆ -ไม่มี
ปิดประชุมเวลา	๑๑.๔๐ น.

ลงชื่อ จิตรกาญจนา สีสาย ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวจิตรกาญจนา สีสาย)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ กฤษณู เบ้าคำทอง ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายกฤษณู เบ้าคำทอง)
ประธานกรรมการ