



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็น
องค์ประกอบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นองค์ประกอบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ การยื่นใบลา จำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅ